	PERFIL DE PUESTO: Jefe de Mantenimiento	Código: SNEST/D-AM-AD-010
	Referencia a la Norma ISO 14001:2004	Revisión: 2
	Requisitos: 4.4.1	Página 1 de 3

1. Nombre del puesto: Jefe de Mantenimiento

2. Propósito del puesto: Asegurar la atención del mantenimiento preventivo y correctivo autorizado.

3. Líneas de autoridad

- Puesto a quien le reporta: Jefe de departamento de Recursos Materiales y Servicios.
- Cantidad total de personal que le reporta (directa e indirectamente): personal de mantenimiento a su cargo.

4. Procesos/actividad en que participa el puesto, en la parte ambiental.

Mantenimiento de instalaciones, uso eficiente de la energía y del agua.

5. Responsabilidades y Autoridades


Núm.	Tema / proceso (Procedimiento)	Responsabilidades	Autoridades	Funciones
1	Procedimiento del SGC para el Mantenimiento Preventivo y/o Correctivo de la Infraestructura y Equipo	Atender las solicitudes de mantenimiento preventivo y correctivo autorizadas, conforme a lo establecido en el SGA. Asegurar que los contratistas se apeguen a lo establecido en el SGA.	Asignación de actividades específicas al personal de mantenimiento. Participar en la selección de empresas que presten servicios de mantenimiento a la Institución o Centro.	Cada ITS contiene un manual de funciones del SGA validado por el Presidente del Comité de Gestión ambiental

6. Objetivos esperados

Núm	Tema / proceso	Objetivo	Meta anual
1	Agua	Uso eficiente y racional del agua y disminuir su contaminación	Atención del 100% de las solicitudes de mantenimiento preventivo y correctivo autorizadas.
2	Suelo	Disminuir la contaminación del suelo a través del manejo adecuado de los materiales y residuos peligrosos.	
3	Energía Eléctrica	Uso eficiente de la energía eléctrica.	

7. FORMACIÓN

7.1 Académica deseada: Mínimo nivel medio superior.

	PERFIL DE PUESTO: Jefe de Mantenimiento	Código: □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
	Referencia a la Norma ISO 14001 Requisitos: 4.4.1	Revisión: 2
		Página 2 de 3

8. Conocimientos y competencia relacionada con el puesto hacia el SGA

Documentos del SGA	Señalar aquellos punto aplicables al puesto
1. Fundamentos de Normatividad ambiental aplicable	si
2. Fundamentos de Normas ambientales (específica)	si
3. Conocimiento de los procedimientos de operación aplicables a su puesto.	si
4. Controles Operacionales de:	si
- Manejo de residuos peligrosos	si
- Manejo de Residuos	si
5. Monitoreo y Medición	
- Planta de tratamiento de agua	si
- Procedimiento de respuesta a emergencias	si
- Evaluación del cumplimiento legal	X
- Evaluación de los controles operacionales	X
- Mantenimiento de equipos e instrumentos de medición	X
- Calibración de equipos e instrumentos de medición	X
6.- Otros	
- Formación en análisis de riesgos	si
- Formación en preparación y respuesta a emergencias	si
- Formación en manejo de materiales peligrosos	si
- Identificar aspectos ambientales.	si

Nota: para efectuar el punto 2, favor de tomar en cuenta la Matriz de Identificación de Aspectos Ambientales; Tabla –resumen de Programa de AA.


9. Habilidades

Ético
 De mentalidad abierta
 Observador
 Versátil
 Seguro de sí mismo
 Discreto
 Organizado y Administrado

10. Competencias laborales

Competencia laboral	Grado de dominio requerido (marcar con una "x")			
	Muy alto	Alto	Normal	Bajo
FUNDAMENTALES				
Compromiso con la INSTITUCIÓN	X			
Orientación al cliente		X		
Puntualidad		X		

Toda copia en PAPEL en un "Documento No Controlado" a excepción del original"

	PERFIL DE PUESTO: Jefe de Mantenimiento	Código: □□ □□□□ □□ □□ □□□□□□
	Referencia a la Norma ISO 14001 Requisitos: 4.4.1	Revisión: 2
		Página 3 de 3

Proactividad		X		
Comunicación interpersonal		X		
Otras				
DE GESTIÓN				
Liderazgo		X		
Negociación		X		
Aprovechamiento de recursos	X			
Otras				

11. Autorizaciones

CONTROL DE EMISIÓN		
ELABORÓ	REVISÓ	AUTORIZÓ
Comité Nacional de Gestión Ambiental	Lic. Laura Angélica May Salazar RD Ambiental de ITD's de Multisitios	Ing. Ángel Rafael Quevedo Camacho Director de Institutos Tecnológicos Descentralizados
Firma:	Firma:	Firma:
23 de Febrero de 2011	23 de Febrero de 2011	25 de Febrero de 2011